

# FORUM

Das Kundenmagazin der Stieglmeyer-Gruppe



## Mit Freunden in die Zukunft starten

19. Dezember 2023 // **Inside**

Unsere Auszubildenden begeistern uns immer wieder mit ihrer Tatkraft und ihrem Elan. Sie halten das Unternehmen jung.

### Motivierte Auszubildende halten die Stieglmeyer-Gruppe jung

**Auf der Suche nach den besten Fachkräften von morgen hat die Stieglmeyer-Gruppe seit jeher ein Ass im Ärmel. Unsere Auszubildenden begeistern uns immer wieder mit ihrer Tatkraft und ihrem Elan. Mit ihnen zieht Jahr für Jahr die moderne Zeit ins Unternehmen ein und bleibt oft sehr lange – manchmal ein Berufsleben lang. Der prominenteste „Ex-Azubi“ ist Geschäftsführer Ralf Wiedemann, der 1978 in Herford seine Ausbildung zum Industriekaufmann begann und 45 Jahre später mit unverminderter Energie für den Erfolg von Stieglmeyer arbeitet. Ein Hauptgrund für diese Attraktivität und Bindekraft des Unternehmens ist unser schönster Wert: „Menschlich“.**

Rückblick ins Jahr 2016: Stieglmeyer feiert in Herford einen „Tag der Auszubildenden“ und hält dieses Event in einem Film fest, der zu den sympathischsten Dokumenten der Firmengeschichte zählt. Viele der jungen Leute, die vor der Kamera optimistisch in die Zukunft blicken, sind heute geschätzte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder haben mit dem erworbenen Rüstzeug anderswo erfolgreich ihren Weg gemacht. Sebastian Schön, heute Assistent unserer Vertriebsgeschäftsleitung, war damals auch dabei und sagt über das Unternehmen: „Jeder Einzelne wird individuell angehört, und auf die Bedürfnisse jedes Einzelnen wird eingegangen.“



Begrüßung der neuen Auszubildenden im Sommer 2023: In jedem Jahr bieten Stiegelmeier und Burmeier interessante Berufseinstiege an. Auch ein duales Studium ist im Bedarfsfall möglich.

Genau das ist der Grund, warum sich die Azubis an unseren Standorten in Herford, Hiddenhausen oder Nordhausen so wohlfühlen. „Menschlich“ bedeutet, jeden offen zu empfangen und nach seinen Talenten zu fördern. In ihren Abteilungen werden die Auszubildenden weder mit Hilfstätigkeiten abgespeist noch ins kalte Wasser gestoßen. Sie nehmen an spannenden Projekten teil, können sich kreativ einbringen und eigenverantwortlich arbeiten. Erfahrene Kolleginnen und Kollegen stehen ihnen jederzeit zur Seite.

Zahlreiche zukunftssichere Berufe lassen sich in der Stiegelmeier-Gruppe erlernen. Max Grote ist zurzeit angehender Kaufmann für Marketingkommunikation und kann seine digitalen und medialen Stärken jeden Tag einbringen. Alle anderen haben ebenso interessante Aufgaben: die Industriekaufleute und die Fachkräfte für Lagerlogistik, die Technischen Produktdesigner oder die Fachinformatiker. Wer gern mit den Händen arbeitet und zugleich modernste automatisierte Produktionsanlagen kennenlernen möchte, ist als Holzmechaniker in Nordhausen am richtigen Platz.

In Herford reicht oft ein kurzer Blick aus dem Fenster, um die gute Stimmung der Azubis auf dem Weg in die Mittagspause einzufangen. Die jungen Frauen und Männer sind auch über die Arbeitszeit hinaus ein Team. Sie grillen zusammen oder gehen nach Feierabend z.B. Paintball spielen. Stiegelmeier und Burmeier sind Orte, um Freunde zu finden.



Mit guter Stimmung in eine erfolgreiche Zukunft: Unsere Auszubildenden aus Herford und Hiddenhausen auf dem Weihnachtsmarkt in Bad Salzuflen.

Vielleicht sind unsere Azubis auch deshalb so motiviert, selbst nach zukünftigen Kolleginnen und Kollegen Ausschau zu halten. Es ist für Unternehmen heute gar nicht so einfach, mit der jungen Generation in Kontakt zu treten, aber in der Stiegelmeier-Gruppe sind die Auszubildenden die besten Botschafter in eigener Sache. Nach intensiven Vorbereitungen in der Zeit der Pandemie debütierte das Team 2022 live mit einem selbstgestalteten Stand auf der Ausbildungsmesse „Vocatum“ in Bielefeld. Mit dem modernen Krankenhausbett Evario und einem selbstgebauten Glücksrad auf dem Stand war das Interesse der Schülerinnen und Schüler schnell geweckt. 2023 wiederholte ein Team mit neuen Gesichtern diesen Erfolg.



Auf der Ausbildungsmesse Vocatum in Bielefeld sind unsere Auszubildenden die besten Botschafter des Unternehmens. In 2023 wiederholten sie den Erfolg vom Vorjahr – dieses Mal mit dem Intensivbett Sicuro tera auf dem Stand.

„Menschlich“ – dieser Wert zeigt sich in einem Unternehmen ganz besonders im Umgang mit jungen und älteren Mitarbeitern. Bei Stiegmeyer und Burmeier werden alle Generationen, Kulturen und Lebensentwürfe wertgeschätzt, und Kollegen in jedem Alter arbeiten harmonisch und vorurteilsfrei zusammen und teilen ihr Wissen. Das ist eines der Geheimnisse unserer bald 125-jährigen Erfolgsgeschichte.