

## Informationen für Bewerber \*)

### nach Art. 13 Datenschutzgrundverordnung

Lieber Bewerber \*),

wir freuen uns, dass Sie sich für unser Unternehmen interessieren und sich für eine Mitarbeit bewerben oder beworben haben. Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für die Stieglmeyer-Gruppe. Im Folgenden möchten wir Sie daher gemäß Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung informieren.

### Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die

Joh. Stieglmeyer & Co. GmbH  
Ackerstraße 42  
32051 Herford

Vertreten durch: Georgios Kampisiulis Kemmler

Telefon: +49 (0) 5221 185 - 0  
Fax: +49 (0) 5221 185 - 252  
E-Mail: [bewerbungen@stieglmeyer.com](mailto:bewerbungen@stieglmeyer.com)

Unseren **Datenschutzbeauftragten** erreichen Sie unter folgenden Kontaktdaten:

[datenschutz@stieglmeyer.com](mailto:datenschutz@stieglmeyer.com) oder unserer Postadresse –

Joh. Stieglmeyer & Co. GmbH  
Ackerstraße 42, 32051 Herford –

mit dem Zusatz „An den Datenschutzbeauftragten“.

### Keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses findet keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

## Für welche Zwecke werden diese Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten datenschutzkonform unter Beachtung der Bestimmungen der maßgeblichen Gesetze, insbesondere der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) für die folgenden Zwecke:

1. Adressverwaltung und E-Mail-Kommunikation
2. Durchführung des Bewerbungsprozesses
3. Reisekostenerstattung für Bewerberanreise
4. Daten, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses ggfs. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung potentieller Rechtsansprüche dienen (z. B. Ansprüche aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz)
5. nach erfolgter Einstellung zur Überführung in die Personalakte
6. Management von datenschutzrechtlichen Betroffenenrechten
7. ggf. Aufnahme der Bewerberdaten in einen Bewerberpool

## Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

- Zu 1: Die Adressverwaltung und -verarbeitung ist Teil des Bewerbungsprozesses. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen als betroffene Person erforderlich, somit verarbeiten wir Ihre Daten gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.
- Zu 2: Da die Verarbeitung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen als betroffene Person erforderlich ist, verarbeiten wir Ihre Daten gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.
- Zu 3: Bewerber haben gemäß § 670 BGB einen gesetzlichen Anspruch auf Erstattung der erforderlichen Vorstellungskosten, wenn keine Regelung dazu getroffen wurde, welche Kosten, die für die Anreise zum Vorstellungsgespräch anfallen, vom Arbeitgeber übernommen werden. Da die Verarbeitung zur Durchführung des Bewerbungsgesprächs und damit zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen als betroffene Person erforderlich ist, verarbeiten wir Ihre Daten gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.
- Zu 4: Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhalten haben, dienen uns ggfs. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung potentieller Rechtsansprüche (z. B., wenn sich die Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH Ansprüchen aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz ausgesetzt sehen würde). Bei der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung handelt es sich um Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Die Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH hat aus den vorgenannten Gründen ein berechtigtes Interesse an der Nutzung der personenbezogenen Daten.

- Zu 5: Die Daten werden nach erfolgter Einstellung in die Personalakte des potentiellen Mitarbeiters überführt. Bei der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung handelt es sich um § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.
- Zu 6: Die Verarbeitung erfolgt zur Einhaltung bzw. Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtung, der in Kapitel III (Art. 12-22) DSGVO genannten datenschutzrechtlichen Betroffenenrechte, denen die Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH als Verantwortlicher im Sinne des Art. 4 Abs. 7 DSGVO genügen muss. Bei der Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung handelt es sich um Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO.
- Zu 7: Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns von Interesse ist, bitten wir Sie um Ihre Einwilligung, damit wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen für die Dauer eines Jahres weiter vorhalten dürfen oder an andere Gesellschaften der Stiegelmeier-Gruppe weitergeben dürfen (Einwilligung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG).

### **Beschreibung der Kategorien personenbezogener Daten**

- Zu 1: Kontaktdaten (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Adressdaten, Kontaktart), Kommunikationsinhalte.
- Zu 2: Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, bei Initiativbewerbungen Ihren bevorzugten Arbeitsbereich, Gehaltsvorstellung, frühestmöglicher Eintrittstermin und sonstige Qualifikationsnachweise sowie andere Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozess freiwillig erhalten.
- Zu 3: Reisedaten (z.B. An- und Abreise, Reisekosten, Reisemittel), Bankverbindung.
- Zu 4: Stammdaten, Kommunikationsdaten, Daten zum Nachweis eines rechtskonformen Bewerbungsprozesses.
- Zu 5: Stammdaten, Kommunikationsdaten, Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise sowie andere Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozess freiwillig erhalten.
- Zu 6: Widerrufserklärungen zu etwaigen von Ihnen erteilten Einwilligungen; Widerspruchserklärungen, die Sie ggfs. der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entgegensetzen; Erklärungen und Informationen, die wir von Ihnen zur oder bei Geltendmachung Ihrer in Kapitel III (Art. 12-22) DSGVO genannten datenschutzrechtlichen Betroffenenrechte erhalten.
- Zu 7: Kontaktdaten (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Adressdaten, Kontaktart), Kommunikationsinhalte, Anschreiben, Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, bei Initiativbewerbungen Ihren bevorzugten Arbeitsbereich, Gehaltsvorstellung, frühestmöglicher Eintrittstermin und sonstige Qualifikationsnachweise sowie andere Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozess freiwillig erhalten.

## Wer hat Zugriff auf Ihre Daten und an wen übermitteln wir sie?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Sofern Sie sich damit einverstanden erklären, können Ihre Bewerberdaten aufgrund der Einwilligungserklärung auch an weitere in Deutschland ansässige Unternehmen der Stiegelmeier-Gruppe übermittelt werden.

## Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Werden personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet, sind Sie Betroffener i.S.d. DSGVO und es stehen Ihnen folgende Rechte gegenüber dem Verantwortlichen (Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH) zu:

### 1. Auskunftsrecht

Sie können von dem Verantwortlichen unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 15 DSGVO jederzeit Auskunft verlangen, ob und wie Ihre personenbezogenen Daten von uns verarbeitet werden.

### 2. Recht auf Berichtigung

Unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 16 DSGVO haben Sie ein Recht auf Berichtigung und/oder Vervollständigung gegenüber dem Verantwortlichen, sofern die verarbeiteten personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, unrichtig oder unvollständig sind. Der Verantwortliche hat die Berichtigung unverzüglich vorzunehmen.

### 3. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie können von dem Verantwortlichen unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung verlangen.

### 4. Recht auf Löschung und das „Recht auf Vergessenwerden“

Sie können von dem Verantwortlichen unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen und das Recht auf Vergessenwerden geltend machen.

## 5. Recht auf Unterrichtung

Haben Sie das Recht auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung gegenüber dem Verantwortlichen geltend gemacht, ist dieser verpflichtet, allen Empfängern, denen die Sie betreffenden personenbezogenen Daten offengelegt wurden, diese Berichtigung oder Löschung der Daten oder Einschränkung der Verarbeitung mitzuteilen, es sei denn, dies erweist sich als unmöglich oder ist mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden. Ihnen steht gegenüber dem Verantwortlichen gem. Art. 19 DSGVO das Recht zu, über diese Empfänger unterrichtet zu werden.

## 6. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 20 DSGVO das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie dem Verantwortlichen bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.

## 7. Widerspruchsrecht

Sie haben unter Beachtung der Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Die Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH verarbeitet als Verantwortlicher Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, die Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH kann schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten als betroffene Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

## 8. Recht auf Widerruf der datenschutzrechtlichen Einwilligungserklärung

Sie haben das Recht, Ihre datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

## Wo können Sie sich beschweren?

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet den Beschwerdeführer über den Stand und die Ergebnisse der Beschwerde einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 DSGVO.

Die für die Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH zuständige Landesdatenschutzaufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen  
Postfach 20 04 44  
40102 Düsseldorf  
Telefon: +49 (0) 211 38424 – 0  
Fax: +49 (0) 211 38424 – 10  
E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

## Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Wird das Bewerbungsverfahren abgeschlossen, ohne dass eine Einstellung erfolgt, werden Ihre Daten innerhalb von sechs Monaten nach Absage Ihrer Bewerbung gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

Bei erfolgreicher Einstellung bei der Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH werden Ihre personenbezogenen Daten nach Wegfall des Zwecks der Datenverarbeitung gelöscht, spätestens nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses (Speicherbegrenzung), es sei denn, dass gesetzliche Aufbewahrungsfristen der Löschung oder gesetzliche Verjährungsvorschriften entgegenstehen.

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns von Interesse ist, bitten wir Sie in einer separaten Erklärung um Ihre Einwilligung, damit wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen für die Dauer eines Jahres weiter vorhalten dürfen oder an weitere in Deutschland ansässige Unternehmen der Stiegelmeier-Gruppe weitergeben dürfen. Sollten Sie in die Aufnahme des Bewerberpools eingewilligt haben, erfolgt eine Löschung Ihrer Daten, nach Ablauf eines Jahres, sofern Ihnen keine passende Stelle angeboten werden konnte.



### **Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?**

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland findet nicht statt.

### **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist jedoch zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich. Sollten Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen wollen, können wir Sie für einen Bewerbungsprozess bei der Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH nicht berücksichtigen.

### **Joh. Stiegelmeier & Co. GmbH**

Georgios Kampisiulis Kemmler  
Geschäftsführer

i. V. Gabriele Herfort  
Leiterin Personalmanagement